



KIDICAP-APPs erfüllen die Anforderungen aller Anwendergruppen.

Personalarbeit im öffentlichen Dienst

Die Zukunft ist digital

Der öffentliche Dienst ist eine anspruchsvolle Branche für Human Resources. Komplexe tarifliche Anforderungen und ein kompliziertes Versorgungswesen fordern die Personalmanager jeden Monat neu heraus. Hinzu kommen wachsende Begehrlichkeiten in Bezug auf eine konsequente digitale Abbildung aller HR-Prozesse – ein klarer Wink an die Software-Hersteller.

Der Anbieter GIP hat eine nahezu revolutionäre Lösung geschaffen: Das Produkt KIDICAP bildet alle Bereiche der Personalwirtschaft durch APPs ab

Studie: HR und Digitalisierung

Eine aktuelle Studie zum Thema Digitalisierung in deutschen Unternehmen zeugt von großen Problemen im Personalbereich: Kein einziger Befragter beurteilte die eigene Personalabteilung als komplett digitalisiert oder automatisiert. Gewaltig Luft nach oben also – und die Unternehmen wollen massiv investieren. Eine ganzheitliche digitale HR-Lösung ist das erklärte Ziel, auch und gerade in den Amtsstufen des öffentlichen Dienstes.

Ein starker Markt: Der öffentliche Dienst

Allein der Kernbereich des öffentlichen Dienstes beschäftigt rund 6 Millionen Menschen, die Monat für Monat eine korrekte Entgeltabrechnung erwarten. Dies bedeutet für die Personalbüros Schwerstarbeit, denn der tarifliche Variantenreichtum ist legendär. Im Kern stehen die umfassenden Tarifverträge für Bund, Länder und Kommunen. Das Besoldungsrecht für Beamten ist noch einmal eine eigene Wissenschaft. Hinzu kommt der große kirchliche Bereich mit etlichen eigenen Regelungen. Das umfangreiche Zusatzversorgungswesen spielt immer eine Rolle, insbesondere mit

Blick auf die Themen Versteuerung und Meldungen.

Die Ansprüche der Personalbüros wachsen auch jenseits der Payroll, Human Resources muss sich im „ÖD“ stetig neuen Herausforderungen stellen. Das beginnt schon bei der zunehmend schwierigen Rekrutierung von Nachwuchs; der Kampf um die besten Köpfe hat in einigen Bereichen inzwischen bedrohliche Ausmaße angenommen. Um vorhandenes Personal zu halten, ist außerdem eine exzellente Personalentwicklung unverzichtbar.

Da wundert es nicht, dass immer mehr Einrichtungen des öffentlichen Dienstes möglichst integrierte Personalprozesse für den gesamten Personalbereich erwarten – vom Recruiting

über die Personalverwaltung mit Zeitwirtschaft und die Reisekosten bis zum Offboarding wird technische Unterstützung gewünscht. Eine große Herausforderung also für Anbieter von HR-Software und -Dienstleistungen.

Foto: Oliver Sohlenkamp



„Mit der neuen Generation von KIDICAP verfolgen wir ein innovatives Prinzip: Alle Personalprozesse werden in APPs

organisiert, die miteinander arbeiten. Die Personalwirtschaft wird neu erlebt – so leicht und sicher zu bedienen wie ein Online-Konto.

Oliver Sohlenkamp, Leiter Produktmanagement und Anwendererlebnis bei der GIP GmbH

Software für HR: Die Anbieter ÖD

Schaut man sich die Szene der Anbieter von HR-Software mit Blick auf den ÖD an, so wird die Luft insbesondere beim Thema Gehaltsabrechnung dünn. Nur wenige Häuser sind diesbezüglich mit dem öffentlichen Dienst in aller Tiefe vertraut, zu vielschichtig sind die besonderen Regelwerke der Branche.

Außerdem wird von den „Personalern“ der öffentlichen Verwaltung oftmals ein sehr individueller Service gewünscht und man legt besonderen Wert auf Nachhaltigkeit in den geschäftlichen Beziehungen. Man schätzt es, über lange Zeiträume hinweg mit vertrauten Ansprechpartnern arbeiten zu können.

Die GIP ist ein seit Jahrzehnten auf den öffentlichen und kirchlichen Bereich spezialisierter Anbieter von HR-Software. Das Kernprodukt KIDICAP wird von mehr als 25.000 Organisationen als Software as a Service (SaaS) in der Private Cloud genutzt – vor allem von staatlichen, öffentlichen und sozialen Arbeitgebern in Deutschland. Die GIP hat sich stets mit den Anforderungen der Zeit entwickelt. Das Unternehmen genießt größtes Vertrauen bei Kunden und Partnern.

Foto: Sascha Busch



„Die Mitarbeiter der GIP haben immer ein offenes Ohr für uns. Sie stehen für Verlässlichkeit und Qualität, bei den Produkten und bei der Beratung. Wir vertrauen KIDICAP, wir vertrauen der GIP!“

Sascha Busch, Abteilungsleiter Personalservice und IT, Diakonisches Werk Württemberg

KIDICAP: Die moderne Personalarbeit

Die neueste Generation von KIDICAP orientiert sich an den Erfordernissen des digital organisierten Menschen von heute. Das Ergebnis ist eine wahre HR-Revolution: Zum ersten Mal werden alle Themen der Personalwirtschaft durch vernetzte APPs abgebildet.

Der Bereich Human Resources wird komplett neu erlebt. Die APPs sind einfach zu bedienen – und jederzeit rechtssicher nach den deutschen Gesetzen.

KIDICAP-APPs erfüllen die Anforderungen aller Anwendergruppen. Ob in der Entgeltabrechnung oder in der Personalverwaltung, ob im Controlling oder im IT-Systemmanagement – jeder ist integriert. Die APPs gliedern die jeweiligen Personalaufgaben nach Anwenderrollen, intelligente Self-Services beteiligen zudem alle Mitarbeiter am Personalgeschehen.

Leichter mitarbeiten

„Leichter mitarbeiten“, das ist die Leitidee hinter der modernen APP-Plattform von KIDICAP. Anwender schätzen die intuitive Benutzeroberfläche und arbeiten gern mit den klaren Abläufen und Menü-Strukturen. Das Scrollen in schier endlosen Explorer-Bäumen hat ein Ende.

Ob nun eine Dienstreise beantragt oder eine Auswertung gestartet wird – die APPs erkennen den jeweiligen persönlichen Arbeitskontext und bieten exakt die passenden Menüpunkte an. Zudem werden allgemeine Funktionen in allen APPs auf die gleiche Weise bedient. Der Arbeitskontext kann mit einem einfachen Klick von APP zu APP gewechselt werden – man bleibt

dabei automatisch im selben Personalfall. Wird ein umfassenderer Überblick gewünscht, so können mehrere APPs gleichzeitig geöffnet werden.

In KIDICAP steht der einzelne Beschäftigte stets im Mittelpunkt, ob nun Daten erfasst werden, eine Gehaltsabrechnung erfolgt, Dokumente verwaltet oder Berechtigungen eingestellt werden. Es wird gewissermaßen eine berufliche Zeitreise unternommen, von der Bewerbung bis zur Versorgung – und auf allen Etappen von KIDICAP begleitet.

Um mit KIDICAP zu arbeiten, genügt übrigens ein gängiger Webbrowser – am Desktop oder auf einem mobilen Endgerät. Einfacher geht es nicht!

Sicherheit „first“

Auch in Sachen Sicherheit gibt es kein Vertun – KIDICAP steht für höchste Zuverlässigkeit, effektiven Datenschutz und eine dauerhafte rechtliche Konformität „made in Germany“.

Foto: Jörg Wittmann



„KIDICAP ist das perfekte Produkt für ein modernes Personalmanagement. Digitale und intuitive HR-Prozesse vereinfachen die Arbeit. Endlich bleibt Zeit für das Wesentliche: die Menschen im Unternehmen.“

Jörg Wittmann,
Leiter ZGAST Baden

Fazit

Der Personalbereich hat die komplette Digitalisierung aller HR-Prozesse im Visier, auch und gerade im öffentlichen Dienst. Auf dem Weg in eine digitale Zukunft braucht Human Resources den passenden technologischen Partner.

Die Lösung KIDICAP aus dem Hause GIP bietet alles, was für eine moderne, umfassende und rechtssichere Personalarbeit wichtig ist. Mit KIDICAP werden die HR-Prozesse effizienter – es bleibt wertvolle Zeit für wertschöpfende Tätigkeiten in der Personalabteilung. Mehr Zeit für den Menschen! ■



leichter mitarbeiten