

*Interne Kontrollsysteme*

# Teuren Fehlern auf der Spur

*Die Implementierung eines internen Kontrollsystems (IKS) steigert die Effizienz und Qualität der Personalarbeit deutlich, vor allem auf dem komplexen und risikobehafteten Feld der Entgeltabrechnung. Gravierende Fehler und Mängel werden vermieden und damit Zeit, Ärger und viel Geld gespart. Für den besonders vielschichtigen Bereich des öffentlichen Dienstes bietet die renommierte Personalsoftware KIDICAP eine exzellente Lösung.*



## Bessere Compliance

Ein internes Kontrollsystem in der Personalwirtschaft ermöglicht Ihrer Organisation eine wirksame Überwachung zentraler Personalprozesse und garantiert die Einhaltung interner Vorschriften sowie gesetzlicher Bestimmungen.

Durch eindeutige Verfahrensanweisungen und Kontrollmechanismen werden Fehler und Verstöße minimiert. Dies trägt zur Verbesserung der Prozesssicherheit und der Compliance bei und mindert das Risiko rechtlicher Konsequenzen.

## Mehr Effizienz, weniger Kosten

Die automatisierten Prozesse und klug definierten Workflows eines „IKS“ helfen Ihnen dabei, Zeit- und Ressourcenverschwendung zu vermeiden. Die manuelle Datenpflege und Fehler bei der Gehaltsabrechnung werden auf ein Mindestmaß reduziert. Das spart Ihnen viel Geld und auch Ärger.

## Mehr Transparenz, mehr Vertrauen

Die klaren Regelungen und Prozesse eines internen Kontrollsystems führen außerdem zu einer höheren Zufriedenheit und Motivation Ihrer Beschäftigten, da diese sich auf gerechte und einheitliche Entscheidungen verlassen

*KIDICAP.Prüfungen***Ihr IKS für den öffentlichen Dienst**

Im Bereich des öffentlichen, sozialen und kirchlichen Dienstes setzt sich das interne Kontrollsystem KIDICAP. Prüfungen zunehmend durch. Als Teil der personalwirtschaftlichen Lösung KIDICAP bietet das moderne digitale Verfahren perfekt auf den „öD“ abgestimmte Prüfroutinen und lässt Raum für interne Ergänzungen. Qualität, Transparenz und Sicherheit im personalwirtschaftlichen Umfeld werden völlig neu erlebt.

*Bessere Prüfroutinen und Workflows*

Mit KIDICAP.Prüfungen ergänzen Sie die Plausibilisierung Ihrer Eingaben in der Entgeltabrechnung um Ihre eigenen Prüfungskriterien und Regeln. Geprüft wird nach dem Mehr-Augen-Prinzip in einem eigens von Ihnen definierten Workflow. Sie selbst legen das Prüfschema fest, in welchem Daten analysiert und ausgewertet werden. Die Basis bildet dabei ein mit Kunden praxisnah entwickelter Prüfkatalog mit mehreren hundert Prüfungen, die Sie „as is“ verwenden oder gemäß Ihren individuellen Anforderungen ändern oder erweitern können.

Die Prüfroutinen ermöglichen aber nicht nur eine Prüfung der Abrechnung, sondern können anwendungsübergreifend eingesetzt werden. Neben Erfassungs- und Stammdaten können auch Benutzerdaten und weitere Anwendungen aus der KIDICAP-Welt ausgewertet und in Ihre Prüfroutine eingebunden werden.



Foto: Looker\_Studio/stock.adobe.com

KIDICAP.Prüfungen arbeitet vollständig datenbasiert. Die Zeiten, Stammbblätter oder andere Dokumente in Papier oder in digitaler Form nebeneinander zu legen und miteinander zu vergleichen, sind damit vorbei.

*Mehr Qualität im HR-Controlling*

Die automatisierte Prüfroutine erkennt Fehlerquellen präventiv, eine Bereinigung kann somit noch vor der Abrechnung erfolgen. Erfassungsfehler werden revidiert, bevor diese Ihre Abrechnungen und Erfassungen verfälschen können. Durch KIDICAP. Prüfungen stellen Sie die hohe Qualität Ihres Datenbestands und Ihrer Payroll sicher.

Durch eine vorgelagerte Prüfung des Datenbestands kann eine zeitaufwendige nachgelagerte Ergebniskontrolle verkürzt oder sogar komplett eingestellt werden. Die

anwendungsübergreifenden Prüfungen optimieren nicht nur Ihr Controlling, sondern auch den gesamten Workflow im Unternehmen. Alle personalwirtschaftlichen Prozesse Ihres Unternehmens können vollständig berücksichtigt und ausgewertet werden.

*Perfekte Sicherheit für Sie*

KIDICAP.Prüfungen verschafft Ihrer Organisation einen hohen Sicherheitsstandard. Alle personalwirtschaftlichen Abläufe werden zuverlässig überwacht, sämtliche Vorschriften werden eingehalten. Außerdem sinkt das Fehlrisiko auf ein absolutes Minimum, kostspielige und unangenehme Folgen sind nahezu ausgeschlossen.

Erleben Sie Qualität, Transparenz und Sicherheit im Personalbereich auf einem neuen Niveau.

können. Zudem erhöht es die Glaubwürdigkeit Ihrer Organisation gegenüber Kunden und Aufsichtsbehörden.

**Weniger Risiko,  
weniger Betrug**

Darüber hinaus hilft ein IKS Ihrer Organisation dabei, Risiken zu identifizieren und zu reduzieren.

Regelmäßige Überprüfungen und Kontrollen stellen sicher, dass Ihre Beschäftigten im Einklang mit den Unternehmensrichtlinien handeln. Dies ist gerade im sensiblen Personalbereich mit dem Fokus Gehaltsabrechnung besonders wichtig.



**GIP Gesellschaft für Innovative  
Personalwirtschaftssysteme mbH**

KIDICAP.Produktservice  
Tel.: 069/ 6 19 97-130  
www.gipmbh.de  
info@gipmbh.de

direkter Link:

